

# Política da Diversidade

# SUMÁRIO

## 1 INTRODUÇÃO

### 1.1 OBJETIVO

### 1.2 PRINCÍPIOS NORTEADORES

## 2 RESPEITO À DIVERSIDADE

## 3 NÃO DISCRIMINAÇÃO

## 4 INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

## 5 COMUNICAÇÃO E REPRESENTATIVIDADE

## 6 CAMPANHAS E PROJETOS

## 7 SELEÇÃO E CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES

## 8 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

## 9 INDICADORES DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO



# 1. Introdução

---

A Verte|Saúde é uma empresa que valoriza a diversidade e a inclusão em todos os seus aspectos. Acreditamos que a diversidade é fundamental para a construção de um ambiente de trabalho enriquecedor e que respeita as individualidades e características de cada um de nossos colaboradores. Por isso, desenvolvemos uma política de diversidade que reflete nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho livre de preconceitos e discriminações, além de fomentar a equidade e igualdade de oportunidades para todos os nossos colaboradores.

## 1.1 OBJETIVO

A Política de Diversidade da Verte|Saúde tem como objetivo promover um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso, onde todas as pessoas são valorizadas independentemente de suas diferenças. A empresa acredita que a diversidade traz benefícios para a organização, pois permite que diferentes perspectivas sejam incluídas nas tomadas de decisões e na solução de problemas. Para isso, a Verte|Saúde se compromete a:

- Promover a igualdade de oportunidades, não tolerando qualquer tipo de discriminação com base em raça, gênero, orientação sexual, idade, religião, origem social, entre outras características;
- Estimular a contratação e a retenção de profissionais com diferentes perfis, que contribuam para a diversidade da empresa;
- Investir em treinamentos e capacitações para garantir um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todos os colaboradores;
- Incentivar o diálogo aberto e o respeito mútuo, promovendo a cultura do diálogo e da tolerância;
- Apoiar e incentivar a participação de todos os colaboradores em atividades que valorizem a diversidade e a inclusão, tanto dentro quanto fora da empresa;

A política de diversidade da Verte|Saúde busca, portanto, criar um ambiente de trabalho onde todas as pessoas possam se sentir valorizadas e incluídas, independentemente de suas diferenças, o que é fundamental para o sucesso e o crescimento da empresa.



## 1.2 Princípios norteadores:

### Missão

Prestar assistência em saúde, promovendo melhor qualidade de vida aos seus clientes, através de atendimento humanizado e acolhedor.

### Visão

Ser reconhecida como operadora acreditada.

### Valores

Cuidado integrado | Compromisso | Respeito aos beneficiários e colaboradores.



## 2. Respeito à Diversidade

---

O respeito à diversidade é um dos princípios fundamentais da política de diversidade da VertelSaúde. A empresa valoriza a individualidade e reconhece a importância de um ambiente de trabalho inclusivo onde todas as pessoas possam colaborar, contribuir e crescer juntas.

A empresa acredita que só por meio de um ambiente aberto e acolhedor, onde as diferenças são respeitadas e celebradas, podemos estimular a criatividade, inovação e aumento da eficácia e eficiência.

Na VertelSaúde, o respeito a diversidade é um compromisso de toda a equipe, e aplicado desde as práticas de seleção e contratação de novos colaboradores até o desenvolvimento contínuo de nossos processos e políticas.

## 3. Não Discriminação

---

A VertelSaúde é uma empresa que valoriza a diversidade e a inclusão em todos os seus aspectos. Por isso, a empresa se compromete com a não discriminação de qualquer colaborador ou candidato a uma vaga de emprego, em razão de sua origem, idade, raça, gênero, estado civil, orientação sexual, religião ou qualquer outra característica pessoal. A empresa busca garantir um ambiente de trabalho acolhedor e livre de preconceitos, onde todos possam contribuir da melhor forma possível para o sucesso da organização.





## 4. Inclusão e Acessibilidade

---

A inclusão e a acessibilidade são valores essenciais da política de diversidade da VertelSaúde. A empresa se compromete em promover um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e acessível a todas as pessoas, independentemente de suas diferenças e necessidades. Isso inclui a promoção de uma cultura de diversidade, a implementação de políticas de acessibilidade e a oferta de recursos e equipamentos para pessoas com deficiências e necessidades específicas.

## 5. Comunicação e Representatividade

---

A VertelSaúde acredita que a comunicação inclusiva e a representatividade são essenciais para promover um ambiente de trabalho diverso e respeitoso.

A empresa se compromete a utilizar comunicação inclusiva em suas ações, e a representar a diversidade em imagens, projetos e publicações. Além disso, a Vertel Saúde se esforça para garantir a presença de pessoas com percepções e identidades diversas em seus projetos e iniciativas.

A comunicação inclusiva é um aspecto importante da política de diversidade da VertelSaúde. A empresa se compromete a utilizar uma linguagem adequada, evitar discriminação em discursos e falas, e a garantir que todas as pessoas sejam incluídas e compreendidas em comunicações internas e externas. Isso inclui também garantir que a acessibilidade a informações e outros recursos estejam disponíveis, quando necessário.



## 6. Campanhas e Projetos

A representatividade em campanhas e projetos é um aspecto importante da política de diversidade da VertelSaúde.

A empresa se compromete a garantir a presença de pessoas com percepções e identidades diversas em seus projetos e iniciativas, seja em imagens, vídeos ou outros meios de comunicação. Isso não só garante a representação de uma realidade mais ampla e inclusiva, mas também amplia a visão e o conhecimento da equipe sobre essas questões. A VertelSaúde acredita que dar visibilidade a diferentes histórias e personalidades contribui para um ambiente de trabalho mais respeitoso e marcado pela diversidade.

A promoção da diversidade em eventos e iniciativas internas é um aspecto fundamental. A empresa se compromete em promover eventos, treinamentos e outras atividades que buscam incentivar a reflexão e ações concretas sobre questões relacionadas à diversidade e inclusão. Além disso, a VertelSaúde também se esforça para garantir que essas atividades proporcionem um ambiente de respeito e acolhimento para todos os colaboradores.

## 7. Seleção e Capacitação de Colaboradores

A seleção de colaboradores é um ponto chave da política de diversidade da VertelSaúde. A empresa se compromete a oferecer oportunidades igualitárias para todos, independentemente de suas origens ou características pessoais.

Além disso, a VertelSaúde compreende que a promoção da diversidade também passa pela conscientização de seus líderes e colaboradores. Por isso, a empresa investe em treinamentos e programas de desenvolvimento para sua equipe, com o objetivo de criar um ambiente diverso, acolhedor e enriquecedor para todos.



# PROGRAMA + DIVERSIDADE



VERTE|SAÚDE



## 8. Monitoramento e Avaliação

A VertelSaúde tem o compromisso de monitorar e avaliar continuamente a eficácia de suas políticas e práticas de diversidade e inclusão. A empresa estabeleceu metas e indicadores específicos para avaliar regularmente o impacto de suas ações afirmativas, campanhas e iniciativas internas na promoção da diversidade e inclusão nas equipes. Os resultados obtidos servem como base para aprimorar as práticas e garantir a melhoria contínua do ambiente de trabalho.

## 9. Indicadores de Diversidade e Inclusão

A VertelSaúde acredita que a diversidade e inclusão devem ser medidas e monitoradas, e por isso estabeleceu indicadores para avaliar a eficácia de suas políticas e práticas de diversidade.

A empresa monitora regularmente dados relacionados à diversidade de seus colaboradores em termos de sua etnia, deficiência, identidade de gênero e outros aspectos relevantes. A partir desses indicadores, a empresa avalia sua eficácia na promoção da diversidade e inclusão, e identifica áreas que precisam ser aprimoradas. A empresa valoriza a transparência e assegura que os dados sejam confidenciais e anonimizados, respeitando a privacidade dos colaboradores.

Abaixo destaca-se alguns exemplos dos indicadores:

1. Percentual de contratações de pessoas com deficiência em relação ao total de novos funcionários contratados;
2. Número de funcionários de diferentes grupos étnicos e raciais em relação ao total de funcionários da empresa;
3. Percentual de mulheres em cargos de liderança em relação ao total de cargos de liderança da empresa;
4. Percentual de participação em treinamentos de diversidade e inclusão em relação ao total de colaboradores da empresa.